**CRITERI DI SELEZIONE PERSONALE INTERNO: DOCENTI ALLEGATO 1**

|  |  |
| --- | --- |
| **REQUISITI DI ACCESSO** | **TITOLI VALUTABILI** |
| 1 Docenti **della disciplina** destinatari di incarico a tempo indeterminato**in subordine** Docenti della disciplina destinatari di assegnazione provvisoria/utilizzazione Docenti della disciplina destinatari di contratto a tempo determinato con contratto fino al 31 agosto o in mancanza fino al 30 giugno1. laurea e abilitazione pertinenti all’incarico da ricoprire;
2. Adeguata conoscenza dell’uso del computer per la gestione on-line del proprio percorso formativo

**In assenza di candidature di docenti della disciplina:**1. Docenti di qualsiasi disciplina destinatari di incarico a tempo indeterminato;

**in subordine** 1. Docenti di qualsiasi disciplina destinatari di assegnazione provvisoria/utilizzazione
2. Docenti di qualsiasi disciplina destinatari di contratto a tempo determinato con contratto fino al 31 agosto
3. Adeguata conoscenza dell’uso del computer per la gestione on-line del proprio percorso formativo
 | 1. Laurea (vecchio ordinamento- quinquennale)
2. Laurea/ lauree triennale;
3. Altri titoli di studio (abilitazioni, corsi di perfezionamento, dottorati di ricerca, master, specializzazioni) pertinenti all’incarico da ricoprire;
4. Pubblicazioni pertinenti all’incarico da ricoprire;
5. Certificazioni informatiche (ECDL CORE, EXPERT, MASTER);
6. Certificazione EPICT
7. Esperienze in progetti PON FSE in qualità di esperto;
8. Esperienze in progetti PON FSE in qualità di tutor;
9. Incarichi in progetti PON FSE e FESR (Facilitatore, valutatore, membro GOP, collaudatore, ecc…)
10. Incarico di Funzione Strumentale
11. Altri incarichi di tutoraggio/docenza in progetti a carattere nazionale;
12. Esperienze relative all’incarico da ricoprire;
13. Anni di docenza nella disciplina pertinente all’incarico da ricoprire;
14. Anni di docenza in discipline diverse da quella pertinente all’incarico da ricoprire;
15. corsi di aggiornamento pertinenti all’incarico da ricoprire

 (durata minima ore 12).  |
| **Tabella valutazione titoli TUTOR/REFERENTE VALUT./ FIGURA AGG.VA/ESPERTO Valutazione CANDIDATO** |
| **Laurea vecchio ordinamento – quinquennale /specialistica**Votazione fino a 90/110 punti 7Da 91/110 a 100/110 punti 7,50Da 101/110 a 110/110 punti 8,50110/110 e lode punti 9**Laurea triennale**Votazione fino a 90/110 punti 3Da 91/110 a 100/110 punti 3,50Da 101/110 a 110/110 punti 4,50110/110 e lode punti 5**SI VALUTA SOLO IL TITOLO SUPERIORE****Altra Laurea in aggiunta** punti 3 **Abilitazioni, dottorati di ricerca, master, specializzazioni, perfezionamenti pertinenti all’incarico da ricoprire.**  punti 1 per titolo   **Pubblicazioni** **pertinenti all’incarico da ricoprire.** punti 0,5 per pubblicazione **Certificazioni informatiche**  ECDL BASE punti 2ECDL AVANZATO punti 3 Certificazione universitarieEPICT punti 5**Corsi di aggiornamento/formazione pertinenti all’incarico da ricoprire** (durata minima ore 12). punti 0,5 per corso**Anni di insegnamento (T.I./T.Det.) nella disciplina pertinente** all’incarico da ricoprire  punti 0,2 per ogni anno**Anni di insegnamento (T.I./T.Det.) in discipline** **diverse** da quella pertinente all’incarico da ricoprirepunti 0,1 per ogni anno | Max Punti 9 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Max punti 5 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Max Punti 3 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Max Punti 6 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Max Punti 3 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Max Punti 5 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Max punti 5 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Max punti 5 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Max. punti 5 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Max punti 5 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
| **Tutor**  punti 3 per ogni esperienza valida **Esperto**  punti 1,5 per ogni esperienza valida  **max** **punti 6****Altri incarichi nei PON FSE e FESR** punti 0,5 per ogni esperienza valida **Incarico Funzione Strumentale** punti 0,5 per incarico**Esperienze dichiarate di tutoraggio/docenza in progetti a carattere nazionale**Punti 1 x ogni esperienza valida**Esperienze relative all’incarico da ricoprire di durata non inferiore a 12 ore** Punti 0,5 x ogni esperienza valida  | Max punti 18 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Max punti 9 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Max punti 6 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Max punti 5 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Max punti 6 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Max punti 5 Punti \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
| **Max 100 punti - a parità di punteggio precede il minore per età**  |

**CONSIGLIO DI ISTITUTO 28/03/2017 DELIBERA N. 49**

|  |  |
| --- | --- |
| N.B. | A parità di punteggio sarà data la precedenza in base al criterio dell’età, come da procedure concorsuali. Nell'eventualità si intenda partecipare a più moduli, il candidato deve allegare tante griglie di autovalutazione (alleg. B) quanti sono i moduli prescelti. |

Data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Firma

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_